

اتفاقية عمل جماعي منظمة سنداً لأحكام قانون العمل الأردني رقم (8) لسنة 1996 وتعديلاته

الفريق أول: شركة الكهرباء الوطنية ويمثلها لأغراض التوقيع على هذه الاتفاقية عطوفة المدير العام
الدكتور سفيان محمود البطاينة

الفريق ثاني: النقابة العامة للعاملين بالكهرباء بالأردن ويمثلها لأغراض التوقيع على هذه الاتفاقية:

عقد عمل جماعي
صفحة رقم (1)

السيد: رئيس النقابة العامة/ فخري العجارمة

السيد: عضو الهيئة الإدارية/ براء فريحات

السيد: عضو الهيئة الإدارية/ معتز الحراسيس

مقدمة:

استناداً إلى المطالب العمالية التي تقدم بها الفريق الثاني إلى الفريق الأول والمتضمنة في كتابيه رقم 61/01/01 و رقم 62/01/01 تاريخ 2024/4/25 ، وبالإشارة إلى الاجتماعات التي عقدت بين الفريقين واستمرت لعدة جلسات، و حرصاً من الفريقين على إدامة أجواء و بيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الفريقين، وانطلاقاً من الروح الإيجابية وحفاظاً على العلاقات الودية فقد تم التوصل إلى تسوية للمطالب العمالية كما هو وارد أدناه، حيث يعتبر هذا الاتفاق تسوية للمطالب العمالية القطاعية والفرعية الواردة في كتابي الفريق الثاني المشار إليهما أعلاه، وذلك على النحو التالي:

أولاً: المطالب القطاعية

- 1- تعتبر مقدمة هذه الاتفاقية جزءاً لا يتجزأ منها وتقرأ معها كوحدة واحدة ولها قوة أحكامها القانونية.
- 2- منح الموظفين العاملين لدى الفريق الأول زيادة مقدارها (35) ديناراً شهرياً على بند علاوة غلاء المعيشة خارج مفردات الأجر وعلى النحو التالي:
 - (20) عشرون ديناراً في الشهر وعلى أساس (12) راتباً في السنة وذلك اعتباراً من تاريخ 2024/8/1.
 - (15) خمسة عشر ديناراً في الشهر وعلى أساس (12) راتباً في السنة وذلك اعتباراً من تاريخ 2025/2/1.

النقابة العامة للعاملين بالكهرباء بالأردن
عمسان - الأردن
هـ 4624169

Handwritten signature and stamp.

3- يقوم الفريق الأول (بالتعاون مع شركات التوزيع وشركة السمرا لتوليد الكهرباء) بدراسة إيجاد آلية لمنح موظفيه غير الحاصلين على خصم كهرباء ميزة تتمثل بتغطية ما يعادل (75%) من استهلاك 600 كيلو واط ساعة لكل موظف، وذلك من خلال بناء نظام طاقة متجددة أو مبلغ مالي أو خصم مباشر أو أية آلية أخرى يتم الاتفاق عليها مع الفريق الثاني، بحيث يتم الاتفاق على هذه الآلية في موعد أقصاه 2025/6/30.

4- زيادة مساهمة ما يخصه الفريق الأول في صندوق الادخار لموظفيه بواقع (1.5%) بحيث يتم ذلك على ثلاث مراحل بواقع (0.5%) في كل مرحلة وعلى النحو التالي:

- 0.5% اعتباراً من تاريخ 2025/1/1.
- 0.5% اعتباراً من تاريخ 2026/1/1.
- 0.5% اعتباراً من تاريخ 2027/1/1.

عقد عمل جماعي
صفحة رقم ()

ثانياً: المطالب الفرعية

5- منح الموظفين ممن هم على رأس عملهم الحاصلين على مؤهل علمي (الشهادة الجامعية الأولى) ويتناسب مع طبيعة عمل الشركة مكافأة شهرية بقيمة (40) ديناراً، ومنح الموظفين ممن هم على رأس عملهم الحاصلين على مؤهل علمي (الشهادة الجامعية الأولى) ولا يتناسب مع طبيعة عمل الشركة مكافأة شهرية بقيمة (20) ديناراً.

يسري هذا القرار على الموظفين الذين حصلوا على مؤهل علمي (شهادة البكالوريوس) أعلى من الذي تم تعيينهم بموجبه قبل صدور هذا القرار، على أن لا يشمل هذا القرار أي موظف يحصل على شهادة البكالوريوس بعد تاريخ صدور هذا القرار.

6- منح الموظف الذي يشغل أياً من وظائف الدرجة (أ1، أ2، ب/1) زيادة إضافية بنسبة (5%) من الراتب كلما أمضى (5) سنوات فعلية في الدرجة وذلك ثلاث مرات خلال مدة خدمته.

7- زيادة مساهمة ما يخصه الفريق الأول في صندوق الادخار لموظفيه بواقع (1%)، وذلك اعتباراً من تاريخ 2025/1/1.



Handwritten signature and initials in blue ink.

8- إضافة علاوة غلاء المعيشة إلى الرواتب الإضافية (الثالث، الرابع والخامس عشر)، وعلى النحو التالي:

- إضافة علاوة غلاء المعيشة للراتب الثالث عشر لعام 2025
- إضافة علاوة غلاء المعيشة للراتب الثالث والرابع عشر لعام 2026.
- إضافة علاوة غلاء المعيشة للراتب الثالث والرابع والخامس عشر لعام 2027.

9- تلتزم النقابة العامة للعاملين بالكهرباء بالأردن بعدم التقدم بأية مطالب عمالية عليها آثار وتبعات مالية على قطاع الكهرباء حتى تاريخ 2027/2/1.

حررت هذه الاتفاقية من مقدمة وتسعة بنود ووقعت يوم **البراءة** الموافق 2024/10/22.

الفريق الثاني

النقابة العامة للعاملين بالكهرباء

فخري العجارمة

عضو الهيئة الإدارية/ براء فريحات

عضو الهيئة الإدارية/ معتز الحراسيس

2024/10/22



الفريق الأول

شركة الكهرباء الوطنية

د. سفيان محمود البطاينة

